

drift for transition

Transities zijn mensenwerk

Prof.dr. Derk Loorbach



Delft

13-10-2023

Photo of the UrbanA project by Jan van der Ploeg

Erasmus

Dutch Research Institute For Transitions

Academic research, consulting,
education, activism

Social enterprise

30+ employees

Founded in 2004

mission

Accelerate and guide just
sustainability transitions by
developing knowledge in and with
practice

Design Impact Transition platform

Transdisciplinary and transformative
research, education and engagement

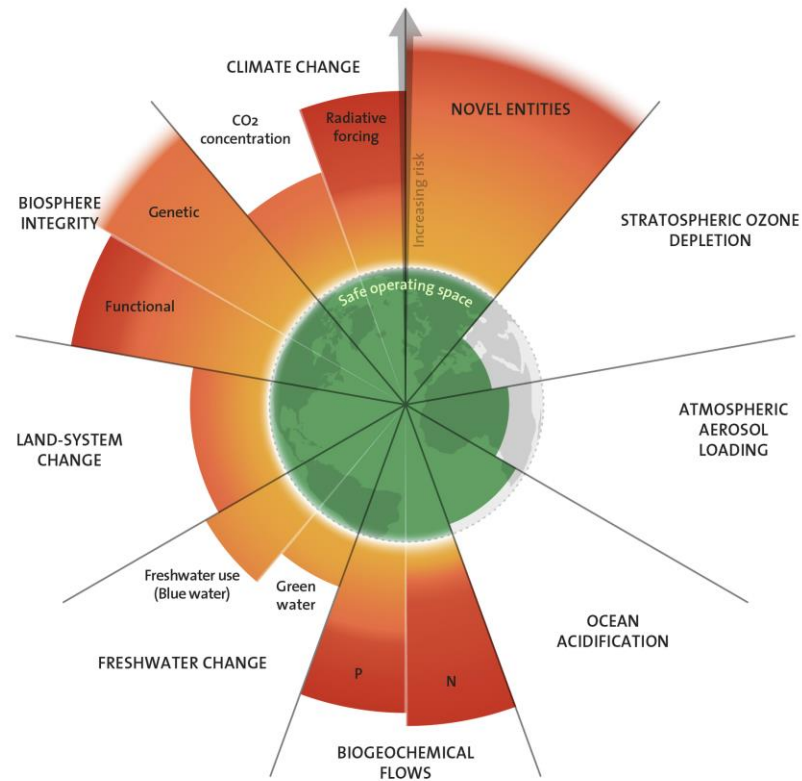
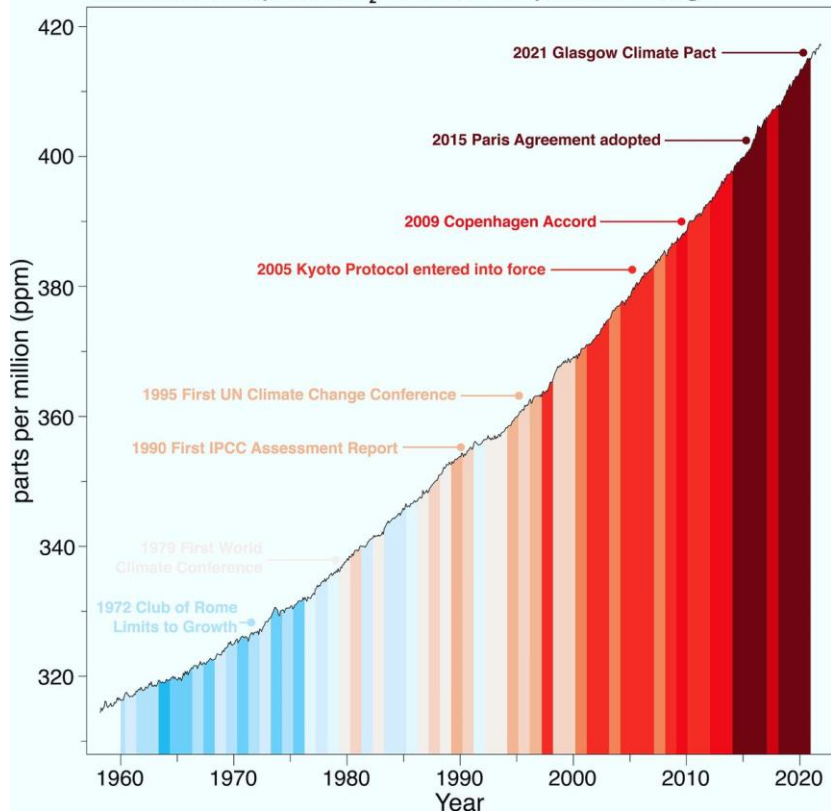
Strategic university platform

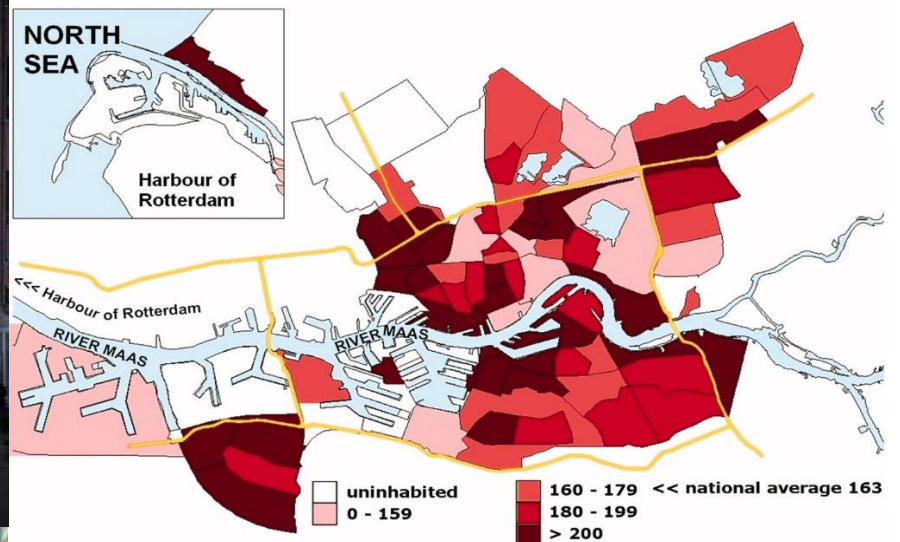
Core team and academics with impact
assignments

mission

Establish and institutional space
for transformative academic work
at EUR

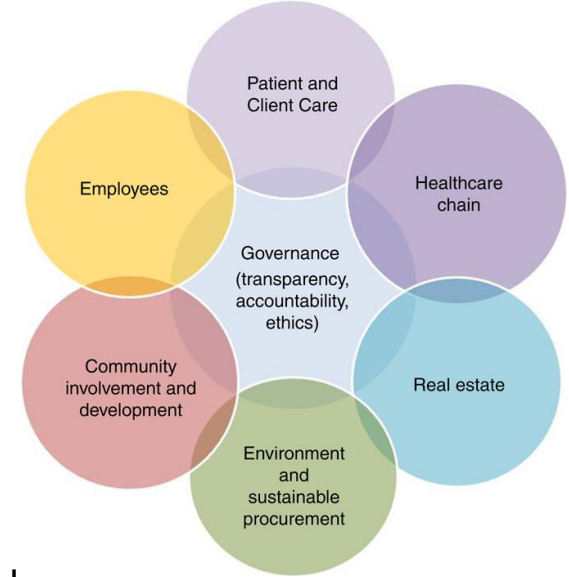
Trends in Atmospheric CO₂ vs Global Temperature Change





Persistente problemen in de zorg

- Betaalbaarheid en toegang
 - Discussie loopt al decennia
- Ecologische impact
 - Recent steeds zichtbaarder: materialen, afval, emissies
- Welzijn medewerkers
 - Standaardisatie en efficiency, personeelstekorten, gezonde werkomgeving
- Impact leefomgeving en klimaatverandering op gezondheid
 - Nieuwe ziekten en gezondheidsrisicos



Regime

dominante manieren van ***denken, werken en organiseren***
binnen een maatschappelijk deelsysteem

cultuur: gedeelde beelden, waarden, paradigma's

structuur: institutioneel, economisch en fysieke

werkwijzen: routines, regels, gedrag



Padafhankelijkheid door beleid en mangement

Implementatie illusie

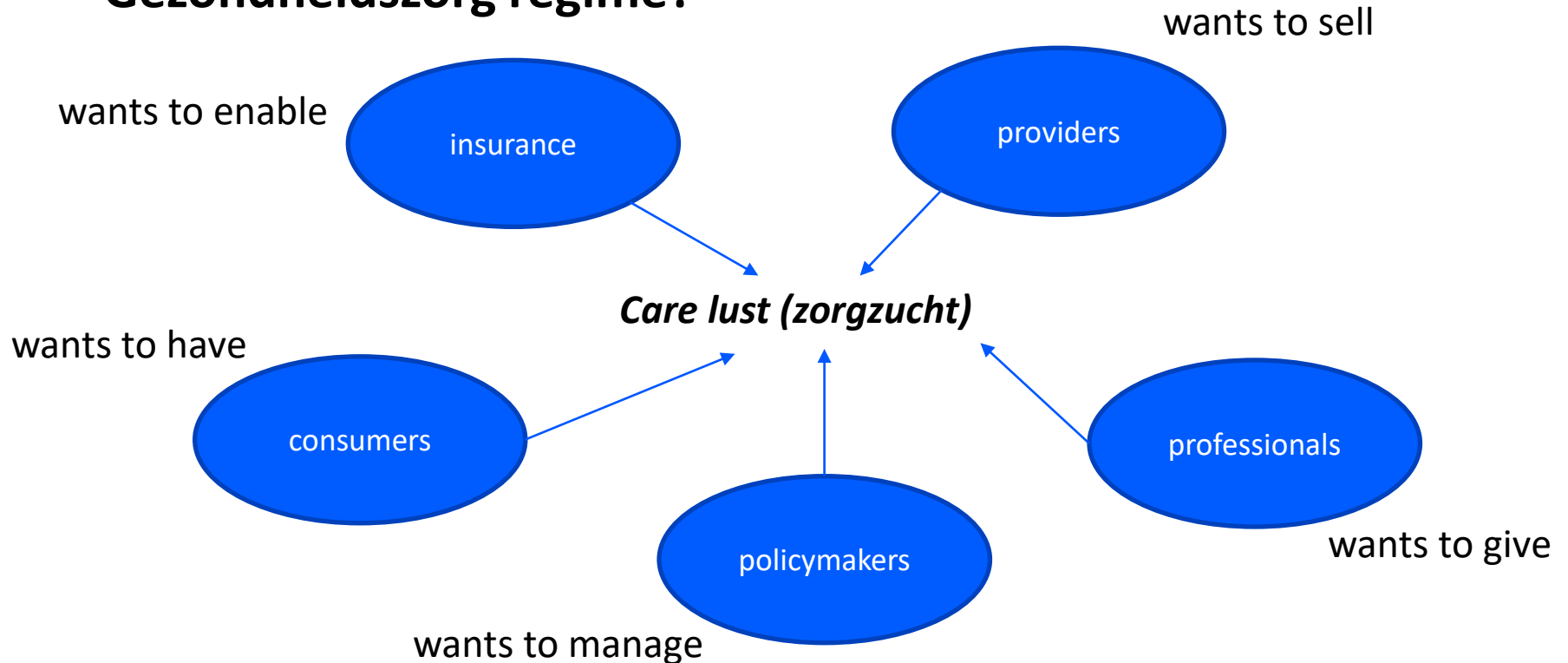
Risico paradox

Innovatieval

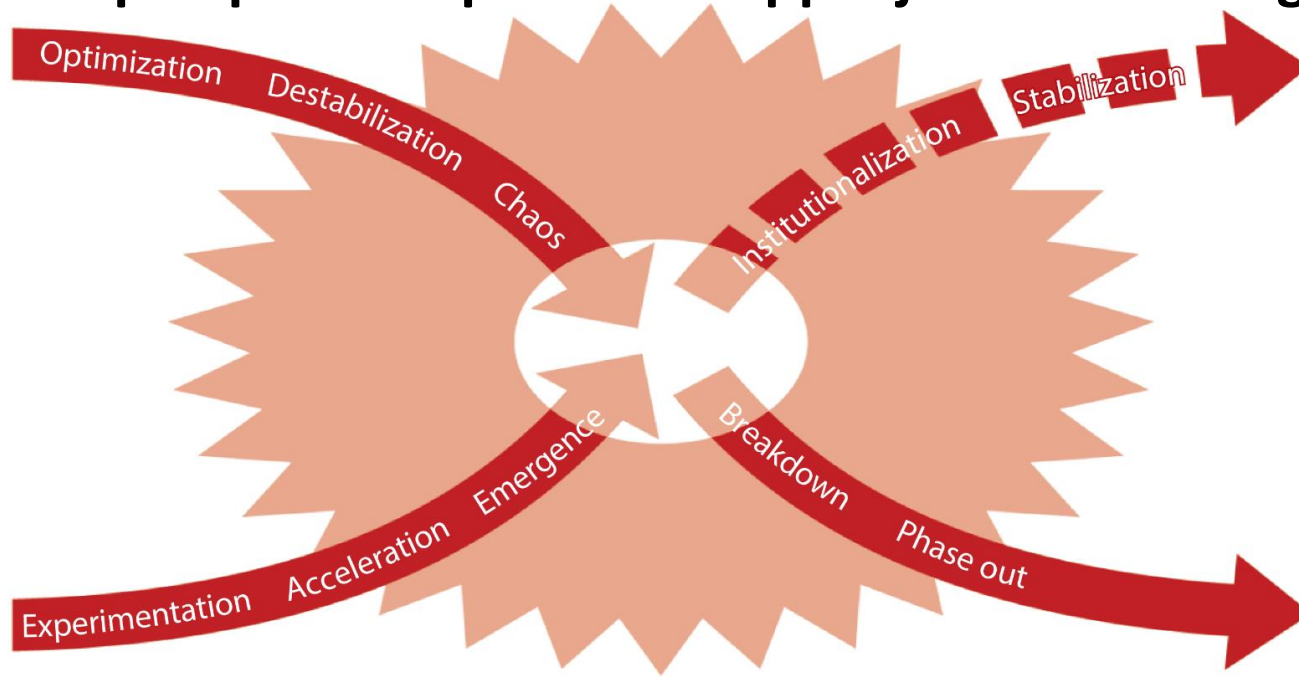
Verbeeldingstekort



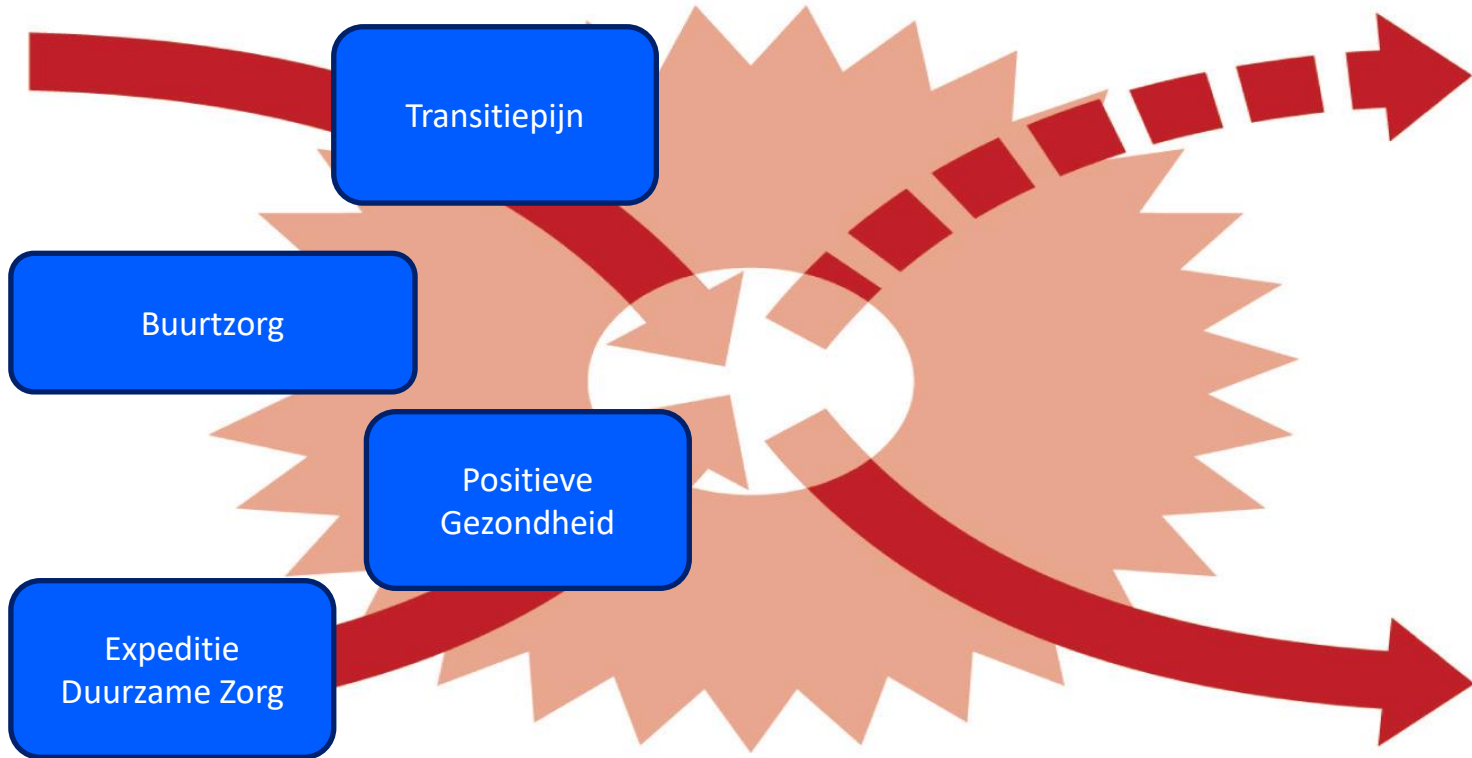
Gezondheidszorg regime?



Transitieperspectief op maatschappelijke verandering



PhD Healthy Care – Françoise Johansen



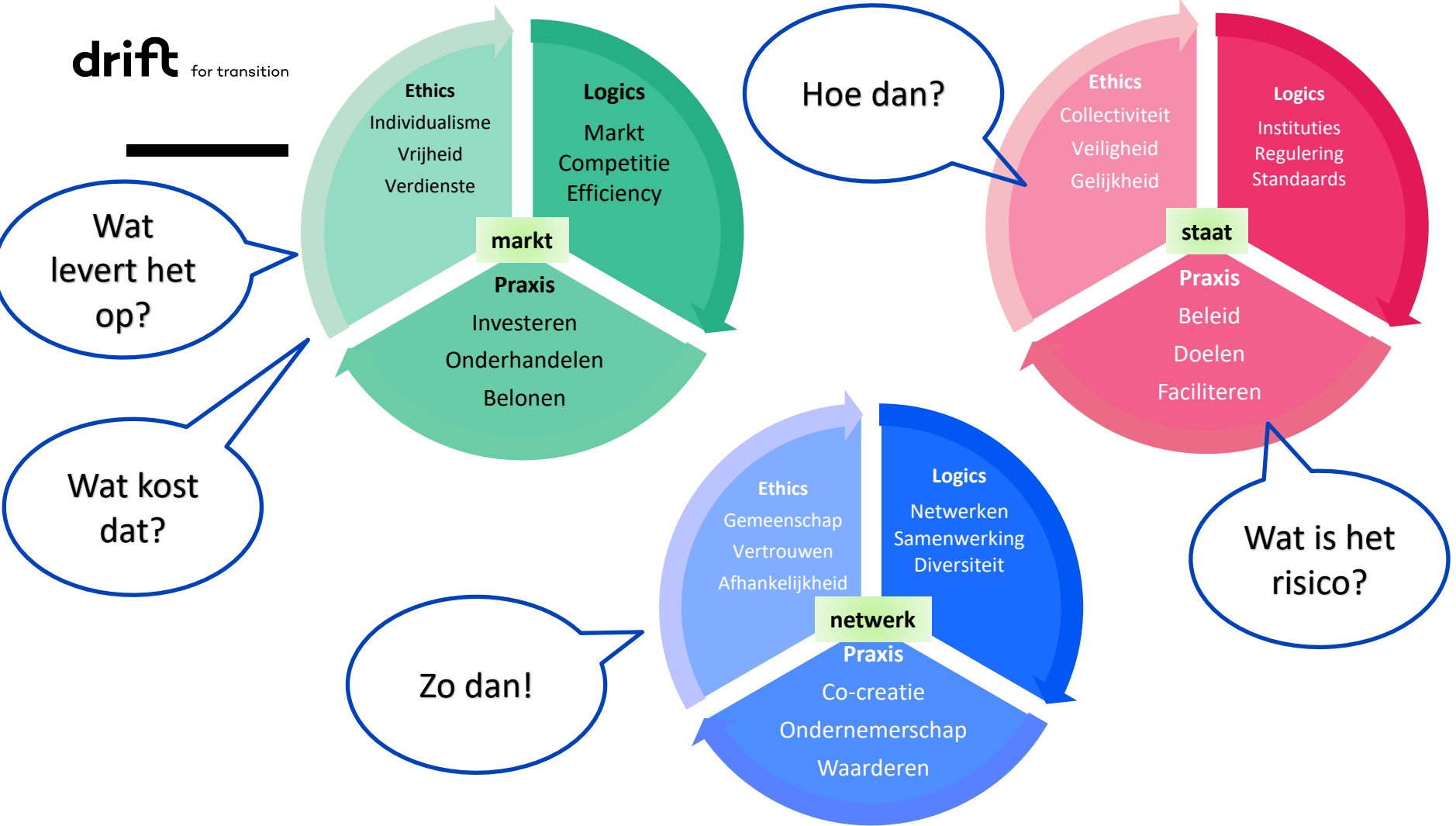
Emoties in transitie

Transitiepijn

- Angst voor verandering
- Angst voor verlies
- Bedreigd voelen
- Onzeker zijn
- Macht en controle verliezen
- Ongemak

Transitieplezier

- Kansen zien
- Dynamiek voelen
- Onderdeel van beweging zijn
- Ondernemerschap
- Verbinding
- Zingeving





Transitieloga (ontwerpen en maken)

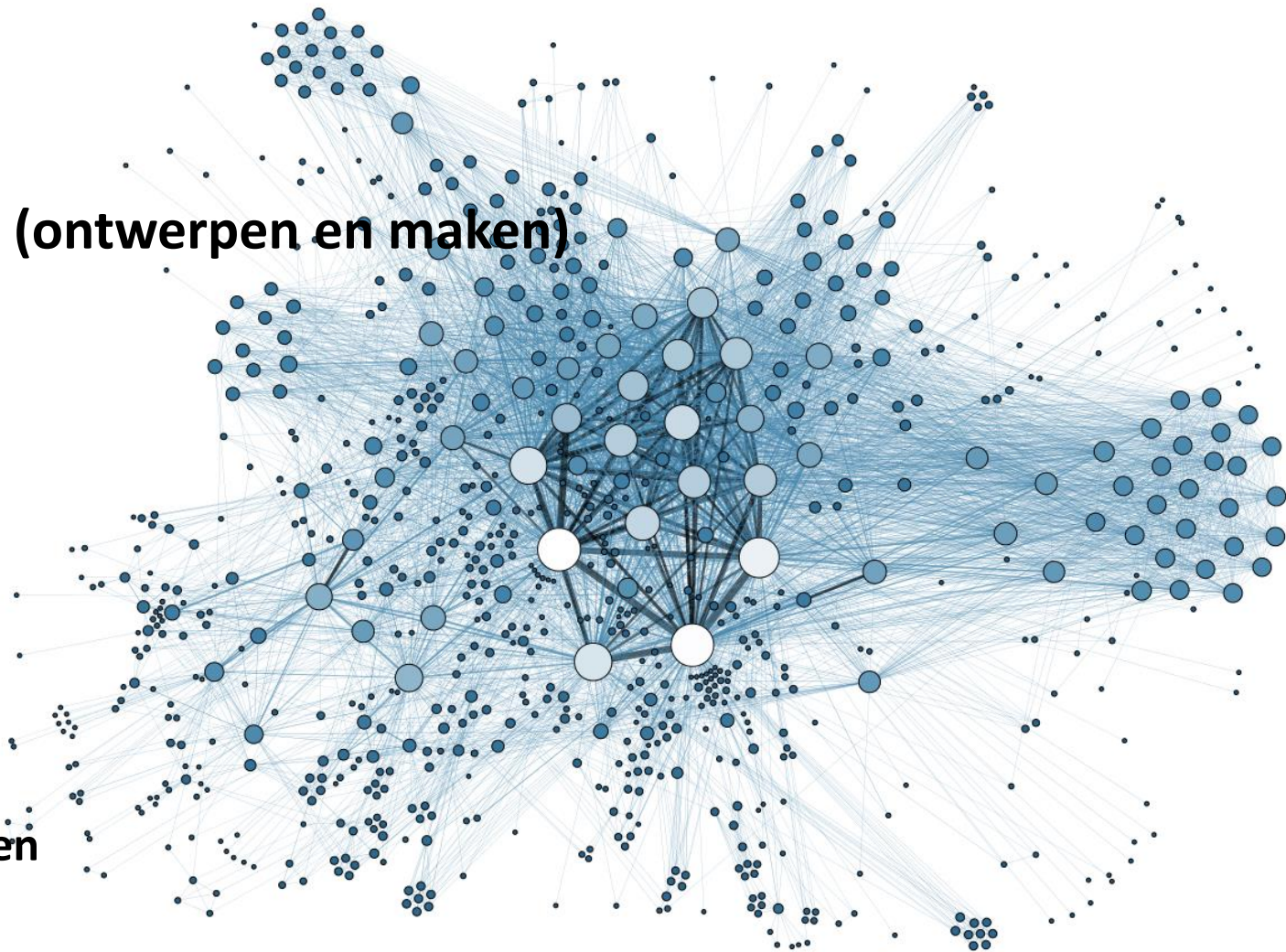
Systemisch

Back-casting

Selectief

Adaptief

AI-doende-leren



Sturingsmix voor transitie

**Aanpassen en veranderen
regels en richting:**

Wat moet er anders?

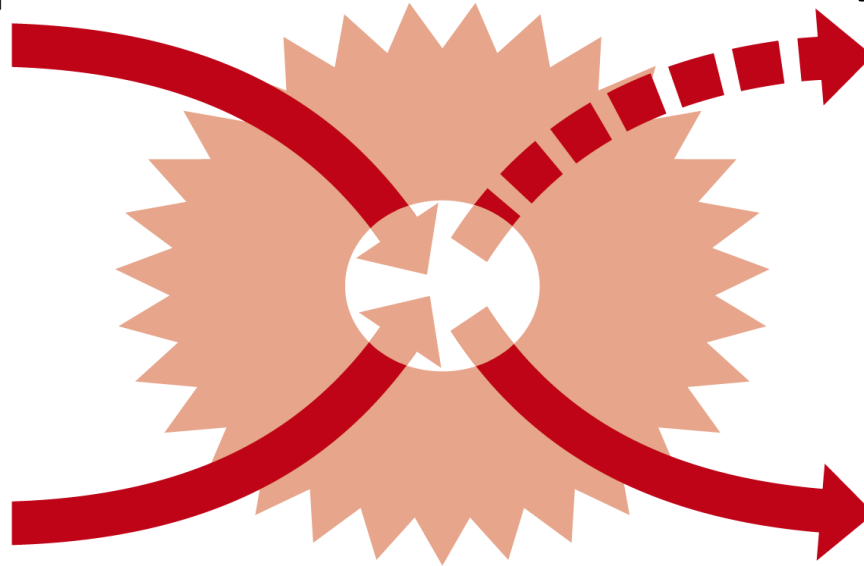
**Transformatieve
(sociale) innovaties versnellen**

Wat moet er opgebouwd?

**Leidende duurzaamheids
principes**

**Uitfaseren
en afbouwen**

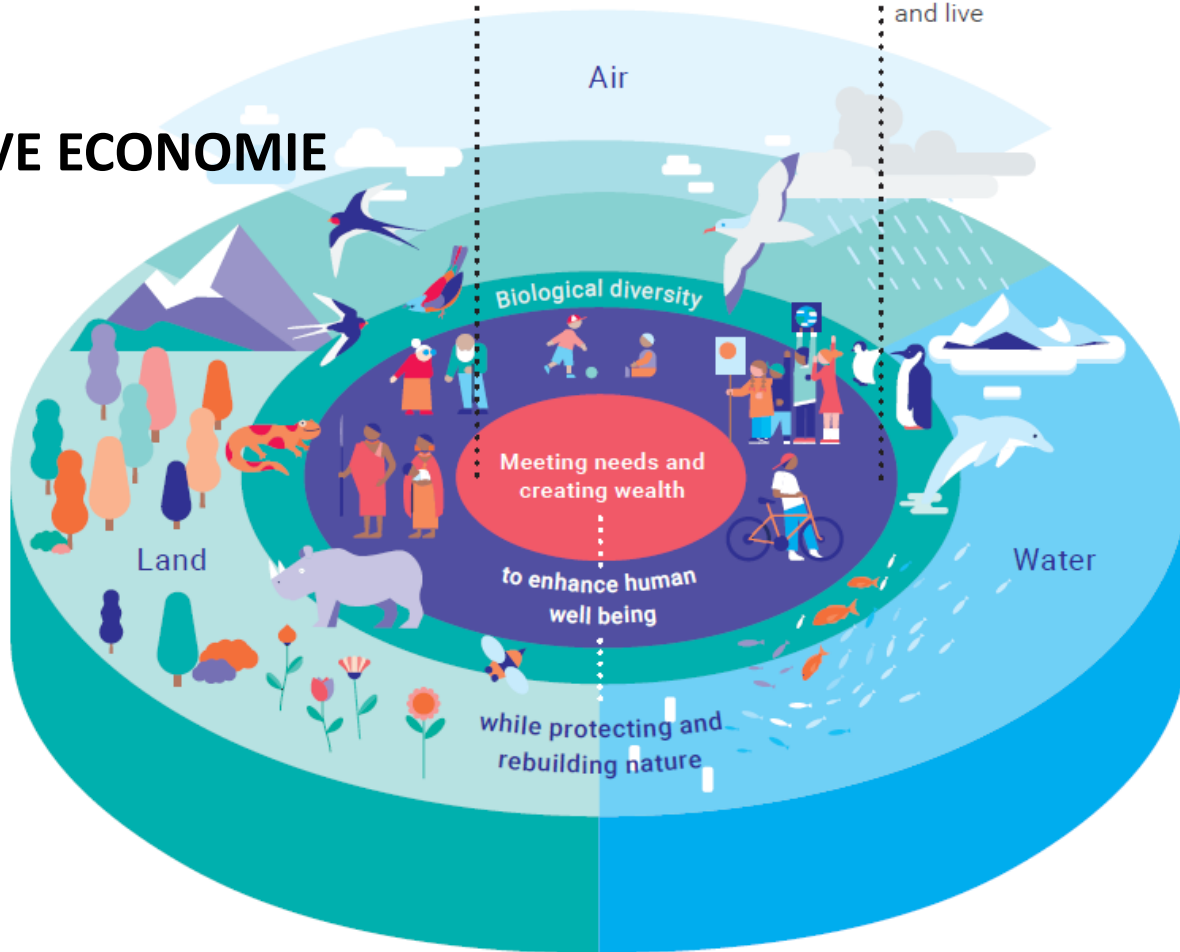
Waar moeten we mee stoppen?



NATUUR POSITIEVE ECONOMIE

Minimaal gebruik
van materialen,
energie en ruimte

Zo betaalbaar,
gezond en
toegankelijk
mogelijk



Podium voor maatschappelijke transitie?

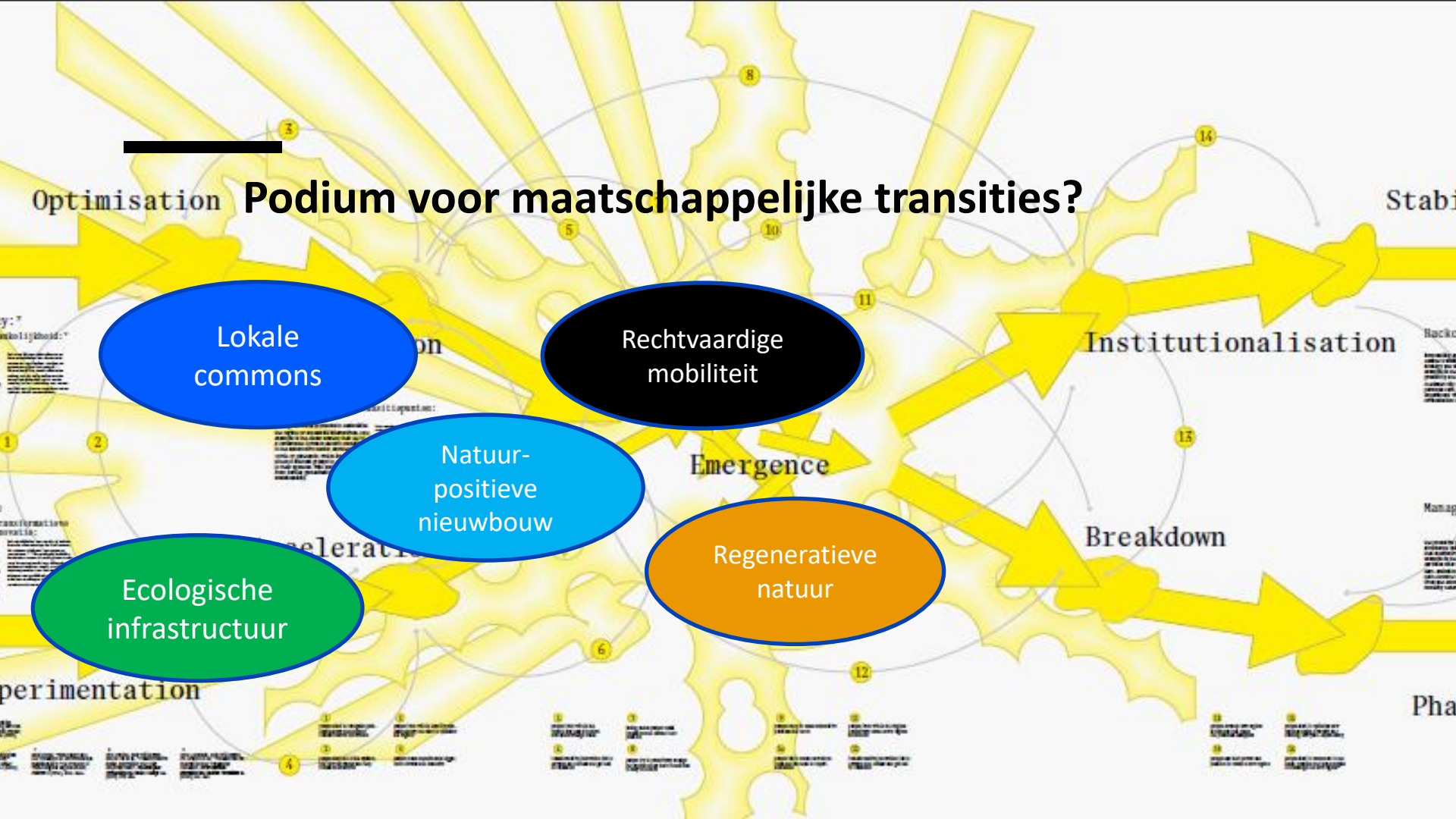
Lokale commons

Rechtvaardige mobiliteit

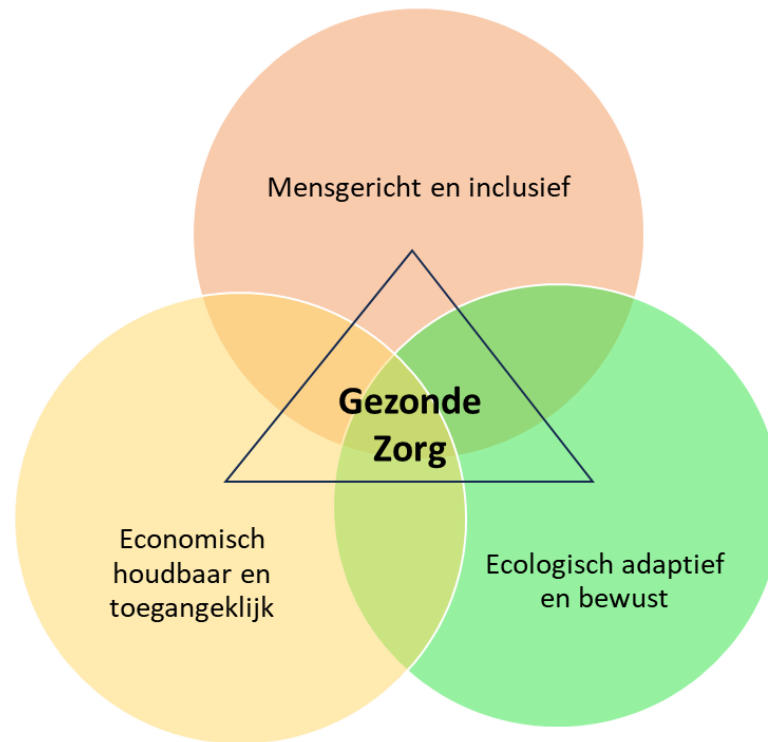
Natuur-positieve nieuwbouw

Ecologische infrastructuur

Regeneratieve natuur

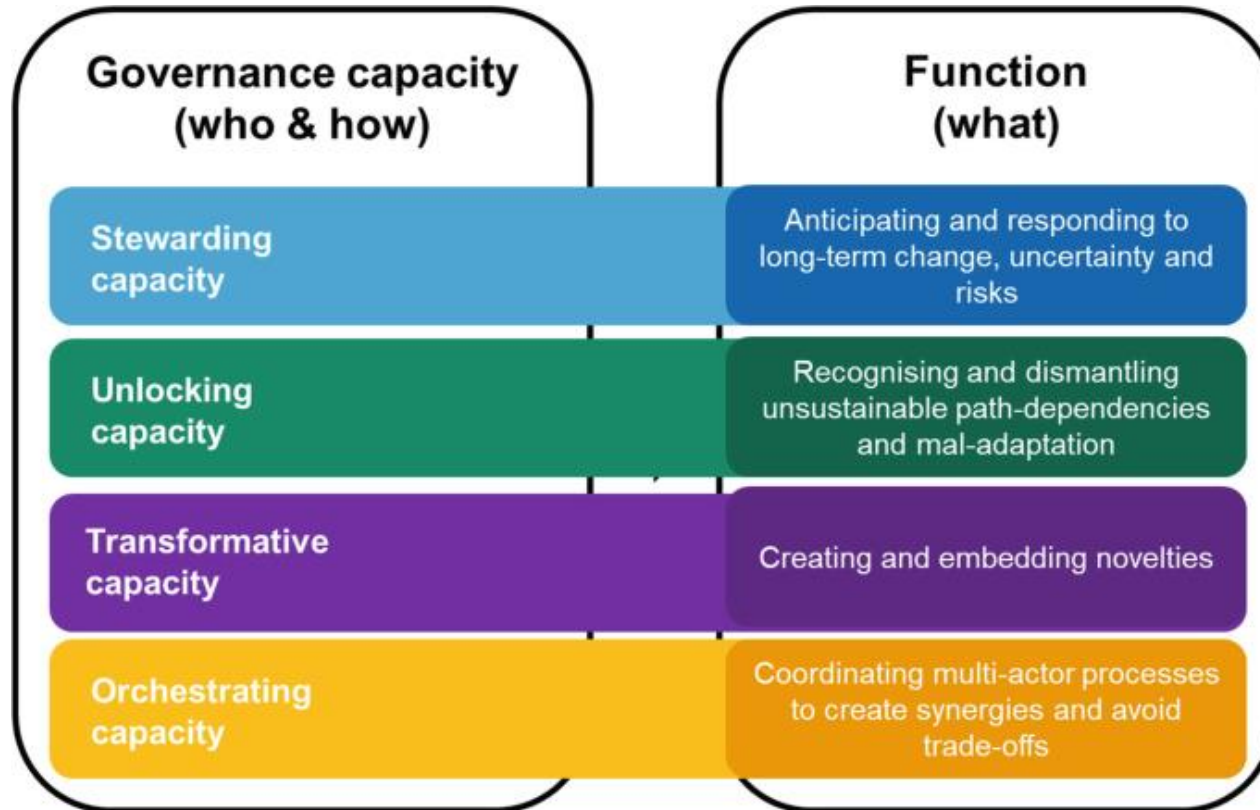


Radicale transitie in de zorg?

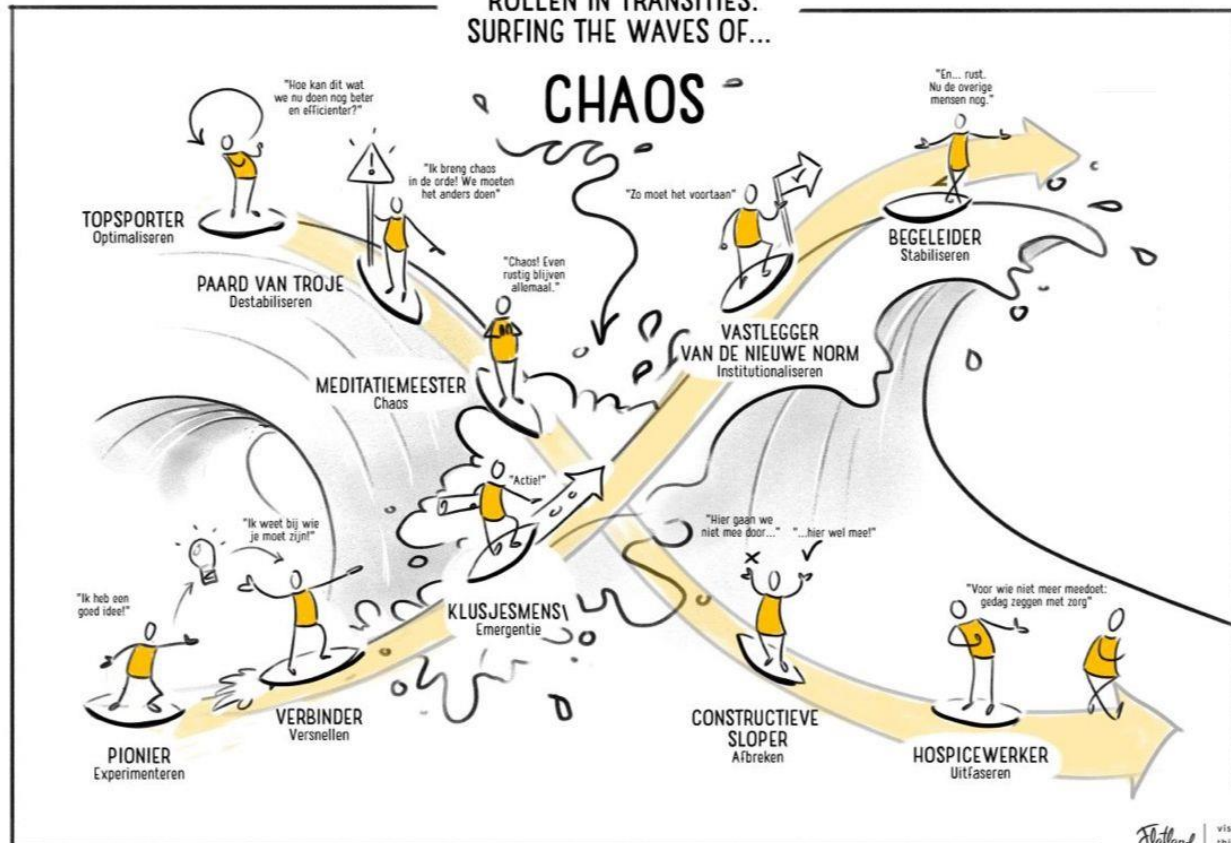


The transformative university

Institutional dimensions	20 th century model	Transformative university
Incentives	Excellence	Relevance
Career paths	Academic and hierarchical	Role diversity
Funding	Subsidized grants and basic funding	Entrepreneurial and basic funding
Organization	Schools and support	Schools and ecosystems
Positionality	Outside society	Part of society
Learning philosophy	Linear transfer	Co-creation

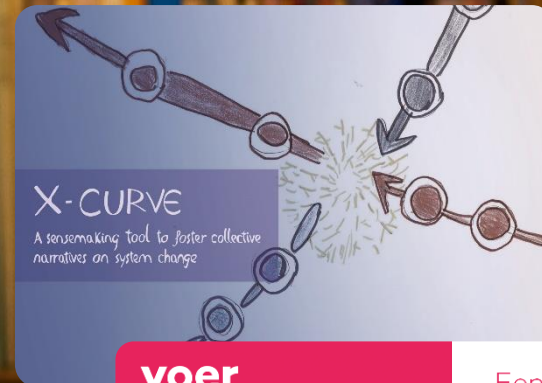


ROLLEN IN TRANSITIES: SURFING THE WAVES OF...



Er valt genoeg te ontdekken...

drift.eur.nl/publicaties



The image is a promotional graphic for a podcast. It features a pink background with the text "voer voor verandering" (voice for change) in white. To the right, it says "Een podcast over transities" (A podcast about transitions). Below this, there are four icons representing podcast platforms: Spotify, Podcasts, Google Podcasts, and Podcast Index.

...te doen...

drift.eur.nl/cursus

[/consultancy](https://drift.eur.nl/consultancy)

[/nieuwsbrief](https://drift.eur.nl/nieuwsbrief)

Contact:

loorbach@drift.eur.nl

