

Applaus is niet genoeg

Anders waarderen en erkennen van zorgverleners

Raad ↩
Volksgezondheid
& Samenleving

↳ Binden van zorgverleners



Wat? De Raad wil bijdragen aan het behoud van zorgverleners, en een toekomstbestendige zorgsector. Steeds meer zorgverleners verlaten de sector, soms al snel nadat zij zijn begonnen met werken.



Hoe? Anders waarderen en erkennen. Zorgverleners missen passende waardering voor het belangrijke werk dat zij doen: dit wordt onvoldoende erkend in de organisaties waarin zij werken.



Wie? Niet alleen werkgevers, maar ook zorgverleners en beroepsorganisaties, en partijen als de Rijksoverheid, zorgverzekeraars en toezichthouders, dragen bij aan gezamenlijke oplossingen.

↳ Knelpunten in het werk

↳ **Passende arbeidsvoorwaarden.** Veel verzorgenden en verpleegkundigen missen een aantrekkelijk en passend loopbaanperspectief. Bovendien is de inkomenspositie van met name verzorgenden niet altijd geschikt om een economisch zelfstandig bestaan op te bouwen: ze verdienen weinig en hebben vaak maar kleine contracten.

↳ **Betekenisvolle zeggenschap.** Veel zorgverleners missen zeggenschap om vorm te geven aan de zorg die zij leveren. Voor verzorgenden en verpleegkundigen geldt dat zij ook invloed missen op hun eigen werktijden en werkprocessen.

↳ **Vruchtbare samenwerking.** Zorgverleners zijn van elkaar afhankelijk voor goede zorg. Vaak sluit de financiering van zorg hier niet op aan, en staan hiërarchische relaties binnen en tussen zorgorganisaties samenwerking in de weg.

↳ Anders waarderen en erkennen: Aanbevelingen

Passende arbeidsvoorwaarden



- ↳ Werkgeverskoepels maken sector-overstijgende afspraken over de arbeidsvoorwaarden van verpleegkundigen en verzorgenden in cao's.
- ↳ Werkgevers voeren het gesprek met individuele zorgverleners over ontwikkelwensen en loopbaanplannen. Raden van Toezicht zien hier op toe.
- ↳ De Raad roept zorgverzekeraars op om te kiezen voor tarieven die loonkosten dekken en voor verantwoordingseisen die administratieve lasten zo veel mogelijk beperken.

Erkennen & verankeren van betekenisvolle zeggenschap



- ↳ Werkgevers erkennen zeggenschap van zorgverleners over de zorg die zij verlenen en verankeren deze in de organisatie. Dit betekent bijvoorbeeld dat zij roosteren samen met zorgverleners.
- ↳ Werkgevers bieden zorgverleners meer tijd voor niet-zorg gebonden taken.
- ↳ Werkgevers en zorgverleners werken samen aan verantwoording vanuit hun professionele verantwoordelijkheid.

Faciliteren van vruchtbare samenwerking



- ↳ Werkgevers stimuleren samen met andere regionale zorgorganisaties (domeinoverstijgende) samenwerking tussen zorgverleners. Zorgverzekeraars denken mee over financieringswijzen.
- ↳ Beroepsorganisaties positioneren zich sterker op landelijk niveau. Hierbij richten zij zich op samenwerking met andere beroepsgroepen.
- ↳ Zorgopleidingen stemmen hun opleidings- en scholingsaanbod zorgvuldig af op de veranderende zorgpraktijk, en besteden aandacht aan interdisciplinaire samenwerking tussen zorgverleners.